



Relatório de identidade Comportamental



Colaborador: Teste Resumo comportamental

Comportamental da empresa Resumo

Preenchido em 23 de Agosto de 2019

Acesso em 23 de Abril de 2020 às 09:46

Relatório gerado com o sistema IDeep© v 1.0



Dados Pessoais:

Nome: Teste
Resumo
comportamental

Sexo: Masculino

CPF: 15302898288

Email:
fabibrady@hotmail.com

Empresa: Resumo

Cargo: Comportamental

Telefone: () 1

Cidade: São Paulo

Estado: São Paulo

Sumário

Dados Pessoais / Sumário 02

Introdução / Sobre o DISC 03

Motivadores DISC 04

Seu Motivador DISC 05

Descrição da Identidade
Comportamental 06

Seus Motivadores Naturais 07

Gráficos ID comportamental 08

Gráficos de tendências
comportamentais 09

Dominância / Influência 10

eStabilidade / Conformidade 11

Introdução

Esta é uma ferramenta psicométrica comportamental, criada a partir dos estudos do Prof. William Moulton Marston. Marston, foi um psicólogo, teórico, inventor, e escritor de livros e roteirista de quadrinhos norte-americano.

Em 1928, Martson escreveu o livro "The emotion of normal People (A emoção das pessoas normais), em que ele destaca que todo ser humano tem quatro características comportamentais:

Dominância (Proatividade as tarefas)

Influência (Proatividade as pessoas)

eStabilidade (Receptivo as pessoas)

Conformidade (Receptivo as tarefas)

Esse conceito é chamado de DISC e ele é utilizado no mundo todo para entender o comportamento das pessoas. Por isso, a Ideep se baseia nele para trazer para você um relatório de Identidade comportamental. Neste relatório nós medimos as tendências comportamentais, ou seja, o quando você tem de Dominância, Influência, eStabilidade e Conformidade.

Importante destacar que no DISC não há respostas certas ou erradas, pois todos nós somos a combinações desses 4 fatores em maior ou menor intensidade. O Relatório de Identidade comportamental identifica suas preferências comportamentais.

Leia seu relatório atentamente, sempre observando seus pontos fortes e suas áreas de oportunidade para desenvolvimento.

Este é o momento de você se conhecer mais.

Ótima leitura!

Sobre o DISC



Alto D



Alto I

O DISC é utilizado por organizações no mundo todo, hoje é a ferramenta mais popular do mundo, pois, é simples e precisa. As organizações utilizam DISC desde um processo seletivo até o apoio ao Desenvolvimento comportamental das pessoas.

A ferramenta Ideep tem 30 linhas contendo 4 adjetivos em cada linha, o objetivo é que a pessoa marque o adjetivo que melhor a descreve e o adjetivo que menos a descreve.

A Ideep criou o Relatório de identidade comportamental com o objetivo de descrever suas tendências comportamentais.

Mais de 40.000 milhões de pessoas no mundo todo já realizaram seu teste DISC.

O DISC mede suas tendências ou preferências comportamentais, ou seja, o DISC mede o comportamento observável. O Ser humano tem a tendência a repetir suas tendências comportamentais. DISC é a avaliação mais utilizada em organizações no Brasil, pois, é intuitiva e rápida em seu resultado.



Alto S



Alto C

Motivadores DISC



Dominância

Poder, autoridade.
Resultados tangíveis e mensuráveis
Dinheiro e bens materiais
Desafios, competitividade



Influência

Reconhecimento social
Interagir com novas pessoas
Liderar pessoas
Ter a atenção de todos



Conformidade

Ter toda a informação
Ter tempo para fazer perfeito
Ter estrutura de trabalho
Trabalhar com regras claras



Estabilidade

Segurança no trabalho
Consistência e qualidade
Ter tempo para executar as coisas
Ambientes harmônicos e agradáveis

Seu Motivador DISC

Você é uma pessoa **D**

Pessoas de alta Dominância em são assertivos e objetivos. São estratégicos e tomam decisões rápidas. São diretos, competitivos e firmes.

Gostam de desafios e de desafiar o outro a conquistar grandes resultados. tem ênfase em atingir resultados, competitividade e confiança. É direta, firme e toma iniciativa.

Relacionado a:

Controle e poder.

Pessoa com característica D forte:

Rápido em solucionar problemas.

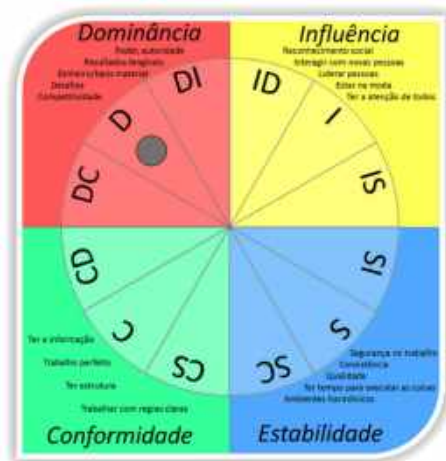
Descrito como:

Objetivo, direto, assertivo, exigente, enérgico, determinado, ambicioso e pioneiro.

Pessoa com característica D baixa:

São diplomáticos e buscam informações antes de tomar suas decisões (quando combinado com Conformidade Alta)

Descrito como: Diplomático, reservado, gentil, discreto, cauteloso, cooperativo, agradável, moderado e pacífico.





Descrição da Identidade Comportamental

Franca e resolvida, o objetivo desta pessoa é sair em busca das coisas, ao invés de esperar que elas ocorram, não se importando em correr riscos para atingir suas metas, sempre com postura firme e definida, às vezes, autoritária. Por enxergar sempre além, desenvolveu uma gama variada de interesses e seu caráter inquisitivo, crítico, lógico e incisivo permite-lhe solucionar problemas sem se retrair diante de situações difíceis.

Seu gosto em enfrentar questões complexas torna-a demasiadamente competitiva, encarando também a vida como uma série de desafios concorrentes, uma vez que acredita que vencer é importante. Sua motivação reside na autoridade, nos desafios, no poder e na liberdade de atuação, demonstrando apreço pelo prestígio e reconhecimento por seus triunfos. Devido ao seu olhar inovador, está sempre desejando realizar mudanças para a melhoria do trabalho, já que, geralmente, está insatisfeita com o que tem à sua frente. Por essa razão, aprecia um ambiente em constante transformação, que possa conter o incomum e o aventureiro, pois gosta de contribuir com ideias diferentes e encontrar respostas para novos desafios. Sua conduta como agente de mudanças proporciona-lhe desenvolver planos e empreender muitos projetos simultaneamente, passando a trabalhar neles de modo a poder levá-los para outras pessoas.

Sua visão holística do cenário, normalmente, afasta-a dos detalhes mínimos, dirigindo o seu foco para a origem e as causas dos eventos, já que, como pensadora reflexiva que é, gosta de ponderar sobre as questões de maneira aprofundada, desenvolvendo uma análise criativa para as resoluções dos problemas. Por esse motivo, ela responde bem à tensão e aos aborrecimentos no ambiente de trabalho, pois sua avidez por novas experiências, aventuras ou oportunidades pioneiras permite-lhe ser persistente diante de barreiras ou obstáculos. Por ser independente, confia em suas próprias habilidades, conhecimento e experiência e, por essa razão, o cargo que ocupar deve requerer, de preferência, que ela atue em situações únicas e sem precedentes, para as quais necessite encontrar soluções originais, por meio de uma análise lógica e objetiva dos fatos, tendo espaço para conseguir individualmente os resultados. No entanto, para obter tais resultados, precisa ser pressionada, ao mesmo tempo em que deverá ter liberdade para atuar dentro dos métodos gerais da política da organização.

Em suas relações interpessoais, ela será contundente, direta e exigente, sendo assertiva ao ter de lidar com conflitos ou confrontos. Por essa razão, ela trabalha bem sozinha, ou com uma só pessoa, no planejamento de tarefas, preferindo, quando for necessário, inserir-se em grupos pequenos, já que não se sente segura ao ter de desempenhar em grupos maiores. Todavia, por apresentar um caráter muito dominante e competitivo, ela procurará sempre ter o controle e o poder em todas as situações em que se encontrar. Dessa

maneira, ao ter de ceder o controle ou o poder para outra pessoa, ela fica muito tensa, podendo reagir, nesses casos, com confrontos e argumentações.



Seus motivadores naturais

Motiva-se em liderar e ter liberdade de ação.	Motiva-se com independência.
Motiva-se em conquistar Poder e Autoridade.	Motiva-se com liberdade.
Motiva-se conquistando bens materiais.	Motiva-se quando contribui com seus pensamentos e ideias.
Motiva-se com tarefas desafiadoras.	Motiva-se em conquistar suas metas à seu tempo.
Motiva-se ao ser responsável pelo todo.	Motiva-se quando pode atuar à sua maneira.

Auto descrição

Teste de Resumo Comportamental de envio automático por email!

Seu resumo comportamental

Definida como inquietada, ambiciosa, dinâmica e proativa, esta pessoa responde rapidamente aos desafios, demonstrando iniciativa, mobilidade e flexibilidade em suas abordagens, com tendência a ser uma principiante versátil, ao dar retornos rápidos à concorrência. Por gostar de desafios, está sempre competindo, fato que a faz ter o hábito de pensar grande, desejando, também, que sua autoridade seja aceita sem qualquer contestação, pois, é a partir dela, que seu melhor desempenho acontece.

No relacionamento interpessoal, geralmente, é uma pessoa direta, positiva e incisiva, sempre dizendo o que pensa, ora de forma sarcástica, ora em tom seco, mas nunca através do rancor. Responsável, pioneira e autossuficiente, geralmente, gosta de ser o centro das atenções e se torna excessivamente crítica e rigorosa, quando as coisas ou as pessoas não atendem aos padrões por ela propostos. No entanto, sua capacidade de lidar com várias coisas ao mesmo tempo acaba por sobrecarregá-la, levando-a a abraçar excessiva quantidade de tarefas que, ao final, fazem com que perceba que tem muito mais coisas a fazer do que tempo para as realizar.

Palavras descritivas

Competitivo

Direto

Firme

Autônomo

Ativo

Dinâmico

Gráficos ID Comportamental

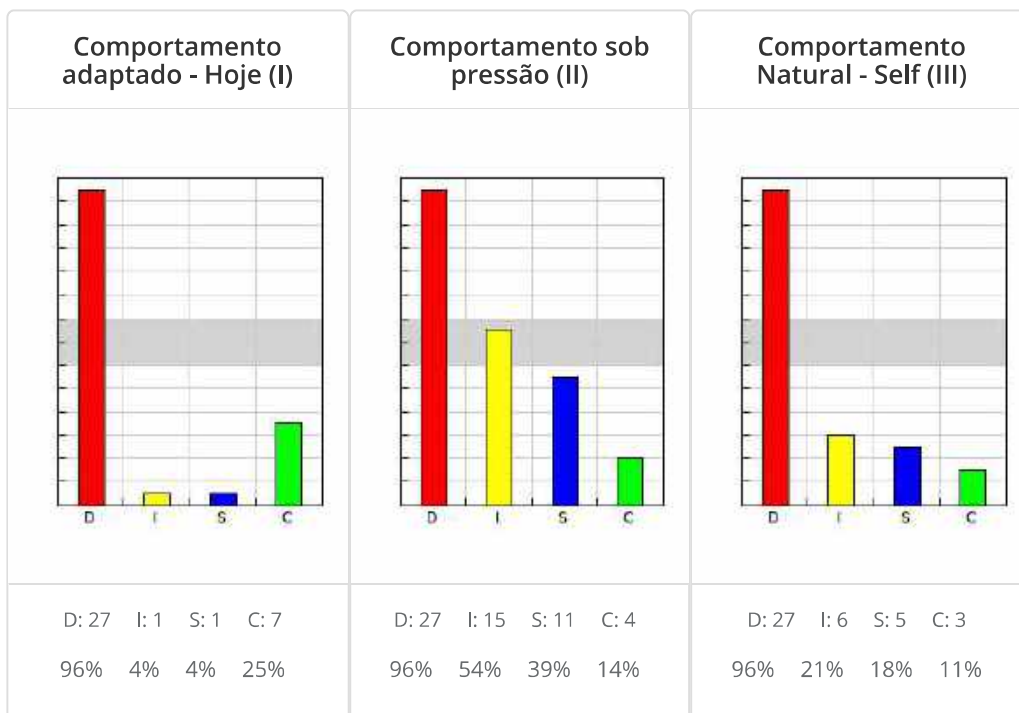
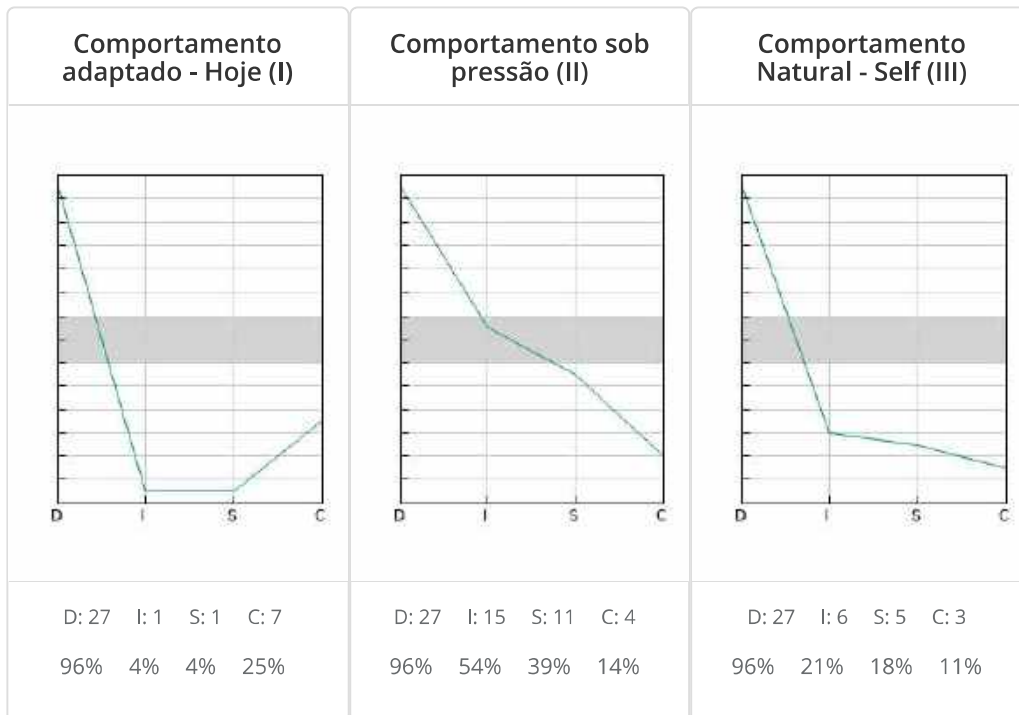
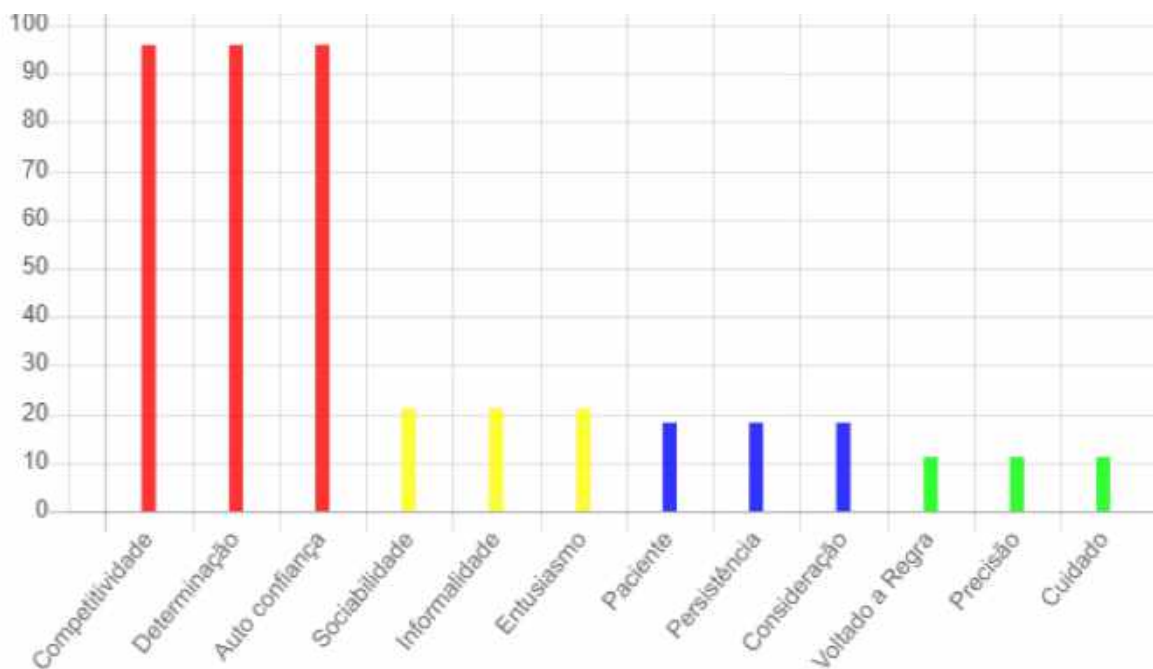
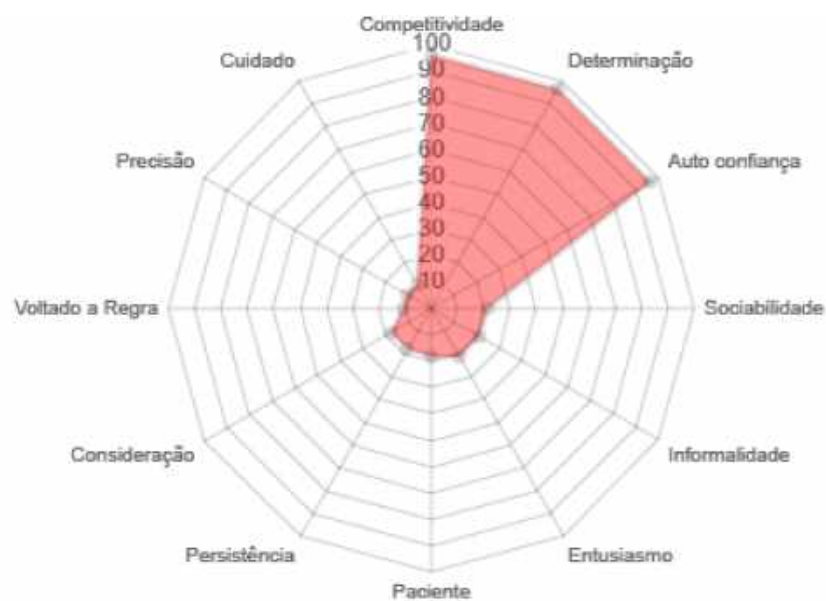
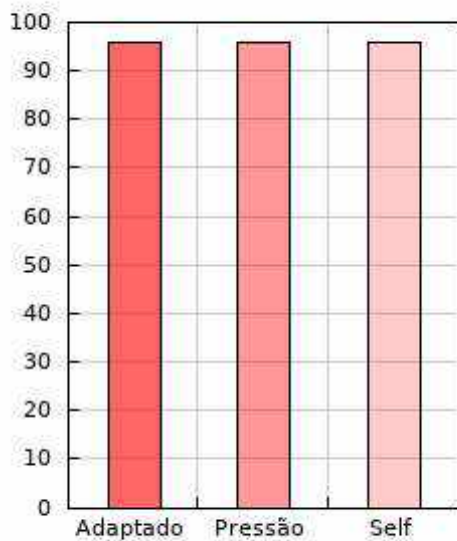


Gráfico de tendências comportamentais



Dominância



Sobre a característica **Dominância**

Competitividade

São motivados por competir com os outros. O Sucesso por ganhar o atrair.

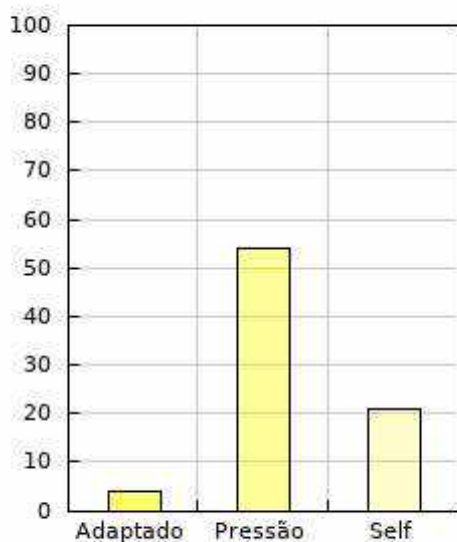
Determinação

São focados e solucionam problemas rapidamente, mesmo envolvendo risco.

Auto Confiança

Independentes, dependem de si próprios, raramente precisam de ajuda de outros.

Influência



Sobre a característica **Influência**

Informalidade

Buscam o contato pessoal e informal, o apelo a estar sempre em contato com o outro.

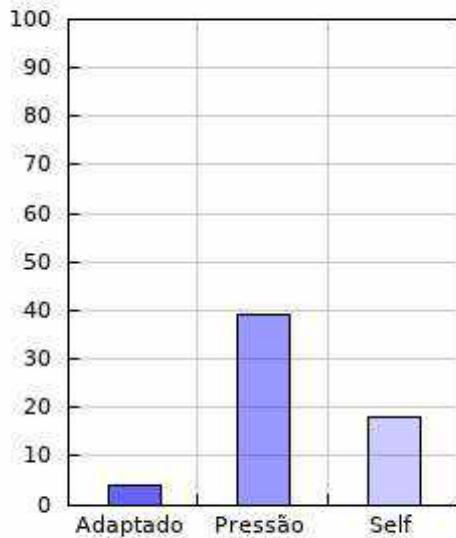
Sociabilidade

A busca de contatos e relacionamentos é o seu motivador natural.

Entusiasmo

Positiva contagia o outro com ideias e conceitos atuais.

eStabilidade



Sobre a característica eStabilidade

Paciência

Paciente e gentil, tem prazer em dar atenção ao outro.

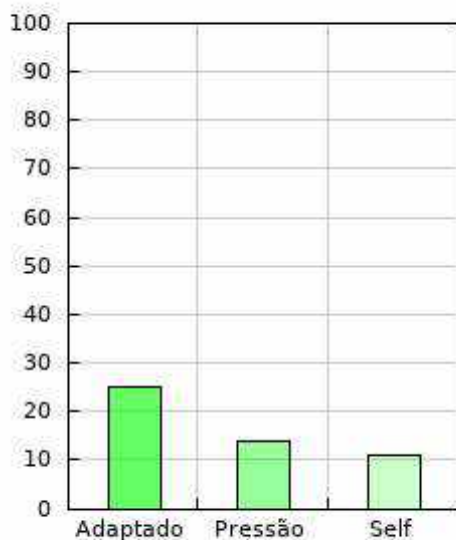
Persistência

Na busca pelo conhecimento, pela consistência e segurança.

Consideração

Pensam no impacto de suas decisões sobre os negócios e pessoas.

Conformidade



Sobre a característica Conformidade

Voltado a Regras

Seguidor de regras e normas, buscam uma estrutura de trabalho.

Perfeccionista

Perfeccionista e exatas são focadas em resolver as coisas de modo que garanta a qualidade do trabalho.

Cuidadoso

Sempre adotam uma postura não confrontadora, pois, tendem evitar situações desfavoráveis.