



• Formação em Análise Comportamental

Seminário Analista DISC

Uma contratação errada, uma liderança que não engaja, um talento perdido por falta de escuta. O comportamento humano tem um padrão — este é o programa completo para você aprender a lê-lo.

8 horas
de imersão

6 módulos
conteúdo programático

Online
ao vivo

Próxima turma prevista: 29-30/07 ou 05-06/08 (a confirmar)

Você reconhece essa cena?

Antes de falar de técnica, vale reconhecer o problema que ela resolve:

Você que atua em Recrutamento e Seleção já deve ter ouvido (ou dito): "essa pessoa foi ótima na entrevista, mas no dia a dia..." — e sabe exatamente quanto isso custa em tempo, dinheiro e clima de time.

Você que atua em Desenvolvimento Humano ou T&D sabe que boa parte dos conflitos que surgem na organização nasce de uma coisa só: tratar todas as pessoas do mesmo jeito, como se motivação, ritmo e forma de se comunicar fossem iguais para todo mundo.

Você que lidera um time já sentiu que o que funciona para engajar uma pessoa trava completamente outra — e não sabia dizer por quê, nem o que fazer diferente.

Você que faz consultoria ou coaching precisa de mais do que intuição para sustentar uma recomendação — precisa de uma técnica que dê segurança na hora de falar.

Isso não é falta de sorte. É falta de **método** para enxergar o que está por trás do comportamento — antes que ele vire prejuízo, conflito ou desligamento. O DISC é essa lente, mas só funciona de verdade nas mãos de quem foi formado para interpretá-lo com profundidade, ética e responsabilidade.

Objetivo da Formação

Capacitar profissionais a compreender, interpretar e aplicar o modelo DISC de forma ética e estratégica, desenvolvendo competências para analisar perfis comportamentais, conduzir devolutivas profissionais e utilizar o DISC em processos de recrutamento, liderança, desenvolvimento humano e gestão de equipes.

Em 8 horas, você sai de "eu acho que entendo pessoas" para "eu sei ler pessoas com técnica."

Conteúdo Programático

MÓDULO 1

Fundamentos do DISC

Antes de aplicar qualquer ferramenta, você precisa entender por que ela funciona — para nunca mais usar o DISC como rótulo.

- A origem do modelo DISC
- A teoria de William Moulton Marston
- Conceito x metodologia DISC
- O comportamento humano e sua relação com o ambiente
- Emoções, percepção e resposta comportamental
- Os quatro fatores do DISC
- O que o DISC mede e o que ele não mede
- Mitos e verdades sobre o DISC

MÓDULO 2

Os Quatro Fatores Comportamentais

O momento em que tudo faz sentido: você vai reconhecer o "porquê" por trás de cada pessoa que já te desafiou.

D — Dominância

I — Influência

S — Estabilidade

C — Conformidade

MÓDULO 3

Combinações Comportamentais

Ninguém é um fator puro — e é aqui que a maioria das análises rasas erra.

- Interpretação das combinações
- Características predominantes
- Potencialidades

Conteúdo Programático (continuação)

MÓDULO 4

Interpretação de Relatórios DISC

Ter o relatório em mãos e não saber lê-lo é o mesmo que não ter relatório nenhum.

- Estrutura do relatório
- Escalas de intensidade
- Gráfico Natural
- Gráfico Adaptado
- Gráfico Sob Pressão
- Tendências comportamentais
- Combinação de fatores
- Indicadores de atenção
- Cuidados na interpretação
- Estudos de caso

MÓDULO 5

Aplicações do DISC — Recrutamento e Seleção

É aqui que a teoria vira resultado: menos contratações que dão errado, menos dinheiro e tempo jogados fora.

- Perfil do cargo
- Compatibilidade comportamental
- Entrevista comportamental

MÓDULO 6

Devolutiva Profissional

Um diagnóstico mal comunicado machuca em vez de desenvolver. Você vai aprender a devolver essa informação com ética e impacto real.

- Ética na aplicação do DISC
- Postura do Analista
- Comunicação da devolutiva
- Perguntas poderosas
- Construção do plano de desenvolvimento
- Cuidados e limites da ferramenta

Você não vai sair daqui só com uma apostila

Teoria não muda decisão nenhuma sozinha. Por isso, durante as 8 horas, você vai colocar a mão na massa — analisando casos reais (anonimizados), não slides:

- ✓ Exercícios de identificação de perfis
- ✓ Interpretação de gráficos DISC
- ✓ Leitura de relatórios reais (anonimizados)
- ✓ Estudos de caso
- ✓ Simulações de devolutivas
- ✓ Discussão em grupo
- ✓ Quiz interativo
- ✓ Dinâmicas de percepção comportamental

Ao Final da Formação, o Participante Será Capaz de

- ✓ Compreender profundamente os fundamentos do modelo DISC
- ✓ Identificar e interpretar os quatro fatores comportamentais e suas combinações
- ✓ Realizar análises comportamentais com maior segurança e consistência
- ✓ Interpretar relatórios DISC de forma técnica e contextualizada
- ✓ Conduzir devolutivas profissionais com ética e foco no desenvolvimento
- ✓ Aplicar o DISC em recrutamento, liderança, gestão de equipes, desenvolvimento humano e processos de gestão de pessoas
- ✓ Utilizar o comportamento como ferramenta estratégica para apoiar decisões organizacionais

Não é sobre colecionar mais um certificado. É sobre nunca mais tomar uma decisão importante sobre uma pessoa — contratar, promover, demitir, liderar — sem entender o que está por trás do comportamento dela.